



ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON

Lp Ülle Kangur
Kaitseressursside Amet
Ulle.Kangur@kra.ee

Teie 04.03.2024 nr

Meie 02.04.2024 nr 2.3-8/24/592

Vastus nõudekirjale

Andmekaitse Inspeksioon sai Teie pöördumise, milles kirjutate:

Meil tekkis asutusesiseselt küsimus, et teenistujad annavad tööle vormistamisel meile oma isikliku meiliaadressi, et saata tööle vormistamiseks vajalikke dokumente. Üldjuhul luuakse teenistujatele töökoha meiliaadress, läbi mille hakkab toimuma suhtlus tööandja ja teenistuja vahel. Aga on üksusi, kus tööalast meiliaadressi pole tarvis luua, sest üksused töötavad sellises asukohas kus meilisuhthust ei toimu. Nüüd aga soovib tööandja saata kõigile teenistujatele tööga rahulolu küsitlusi. Kas tööandja võib kasutada selleks värbamisel saadud isiklikku meiliaadressi? Kui ei tohi, siis mis on keeldumise alus ning kas isiklikku meiliaadressi saaks kasutada sellisel juhul, kui juba värbamisel küsida selleks nõusolekut.

Andmekaitse Inspeksioon selgitab, et tööandja võib/saab ise kehtestada töötaja, ja seeläbi ka enda, õiguste kaitseks e-postkasti (sh informatsiooni edastamise kohta e-kirja teel) kasutamise reeglid (nii detailsed kui asutuse eripärast ja töötajatest tulenevalt on vajalik). Reeglid e-posti kasutamise kohta oleks kasulik kehtestada kirjalikult (näiteks sisekorraeeskirjades või arvuti kasutamise eeskirjades). **Ehk siis asutused reguleerivad ise oma organisatsioonisiselt kirjade saatmise reeglid (arvestades oma asutuse tehnilist võimekust, turvalisust jne) ja arvestades seejuures andmetöötluse üldiste reeglitega.**

Isikuandmeteks on igasugune teave tuvastatud või tuvastatava füüsilise isiku kohta (sh ka füüsilise isiku e-postkast). Isikuandmete kaitse üldmääruse (IKÜM) art 5 lg 1 p a sätestab, et isikuandmete töötlemine peab olema seaduslik ja andmesubjektile läbipaistev; samuti tohib isikuandmeid koguda üksnes kindlaksmääratud õiguspärasel eesmärgidel (art 5 lg 1 p b) ning koguda tuleb eesmärgi seisukohalt võimalikult vähe andmeid (art 5 lg 1 p c). Isikuandmete töötlemise alused on mitteammendavalt loetletud IKÜM artiklis 6. **Seda, millisel õiguslikul alusel ja eesmärgil andmetöötlust läbi viiakse, peab IKÜM art 5 lg 2 kohaselt selgitama ja tõendama andmetöötaja ehk Teie ise, mitte Andmekaitse Inspeksioon või töötaja (sh selgitama keeldumise alust).** Ehk siis Teil peab olema e-posti aadressi kasutamiseks õiguslik alus. Kui õiguslik alus puudub, siis andmeid töödelda ei tohi.

Kahtleme hetkese selgituse pinnalt, et nõusolek (IKÜM artikkel 6 lg 1 p a) saaks antud juhul olla selle andmetöötluse õiguslikuks aluseks. Nõusolek ühe võimaliku õigusliku alusena saab isikuandmete töötlemise aluseks olla vaid neil juhtudel, kus isikuandmete töötlemine (sh kogumine) ei ole vältimatu ning inimesel on tõepoolest võimalik otsustada, kas ta soovib anda nõusolekut või mitte. Muuhulgas ei tohi nõusoleku mitte andmisega kaasneda negatiivseid tagajärgi. Seejuures peaks töösuhetes nõusoleku alust vältima, kuna lähtudes positsioonide erinevusest ei saa töösuhetes tegelikult nõusolekut lugeda vabatahtlikuks.

Nõusoleku osas soovitame täiendavalt tutvuda isikuandmete kaitse üldmääruses sätestatud nõusoleku andmise tingimustega (IKÜM artikkel 7) kui ka inspeksiooni koostatud [isikuandmete töötaja üldjuhendiga](#) (9. peatükk. Nõusoleku küsimine; Lisa 2. Nõusoleku kontrollküsimustik).

Antud juhul ei ole Te ka välja toonud Kaitseressursside Ameti andmekaitse spetsialistina, millisel õiguslikul alusel Te täpselt sooviksite seda andmetöötlust läbi viia (ja millisel õiguslikul alusel on neid küsitlusi edastatud siiani), mistõttu tuleb Teil vaadata üle asutuse andmetöötlustoimingud (sh andmekaitsetingimused) ning viia need kooskõlla isikuandmete töötlemise reeglitega.

Loodan, et minu selgitustest on abi.

Lugupidamisega

Liina Kroonberg
jurist-konsultant
peadirektori volitusel